



RIVIERA TRASPORTI S.p.A.

Via Nazionale, 365 – 18100 Imperia
tel. 0183 7001 – Fax 0183 274695
e-mail: info@rivieratrasporti.it – <http://www.rivieratrasporti.it>

AVVISO 1/21

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE DI ESERCIZIO" PAR. 129 – AREA PROFESSIONALE 3^a DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI PER ATTIVITA' DI PULIZIA E RIFORNIMENTO AUTOBUS E, ALL'OCCORRENZA, GUIDA AUTOBUS CON MANSIONI DI SUPPORTO ALL'ESERCIZIO. IL CONTRATTO DI ASSUNZIONE POTRA' ESSERE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, PART TIME O FULL TIME, E, IN OGNI CASO, CON PATTO DI PROVA

Viste le delibere del Consiglio di Amministrazione del 06 agosto 2020 e 20 novembre 2020 ed in esecuzione delle stesse

SI RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della selezione

La Società Riviera Trasporti s.p.a., interamente a capitale pubblico, gestore del servizio di trasporto pubblico locale nel bacino I – Provincia di Imperia, indice una selezione per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, part time o full time, di unità di personale con profilo professionale di collaboratore di esercizio – par. 129 – area professionale 3^a del contratto collettivo nazionale di lavoro autoferrotranvieri ASSTRA – da impiegare nell'Area operativa terza.

E' prevista una retribuzione di accesso lorda annua di base pari ad Euro 19.619,60 (salario di ingresso) suddivisa in quattordici mensilità, con trattamento economico e normativo disciplinato dal solo CCNL di settore e dal R.D. 148/1931 e relativo allegato A e dalle disposizioni di legge.

La presente procedura avviene in conformità ai principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

Art. 2 – Requisiti per l'accesso alla selezione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti di entrambi i sessi, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché all'atto dell'eventuale assunzione, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, o cittadinanza di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001; per i cittadini non italiani è altresì richiesto il possesso del requisito di cui al punto 3.1 del D.P.C.M. 174/1994;

Capitale sociale € 2.068.027,00 – versato € 2.068.027,00 – Reg. Soc. Trib. Imperia n. 1178
Numero di iscrizione C.C.I.A.A. – C.F. e P. IVA: 00142950088
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'Amministrazione Provinciale di Imperia





2. non aver compiuto, al momento della pubblicazione del presente avviso, quarantacinque anni di età. Il limite di età si intende superato il giorno successivo a quello del compimento. Il presente requisito non è richiesto al personale già dipendente a tempo indeterminato di società del Gruppo Riviera Trasporti;
3. godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
4. posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
5. idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile attraverso apposita/e visita/e medica/he da effettuarsi prima dell'assunzione;
6. inesistenza di condanne penali definitive o di stato d'interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
7. inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
8. inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati previsti dagli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada nonché quelli previsti dagli artt. 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591 e 593 del codice penale, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
 - a. in relazione ai requisiti di cui ai punti 6, 7 e 8, la Società procederà all'acquisizione del certificato del casellario giudiziario, al fine di verificare la veridicità delle autocertificazioni rilasciate dai candidati;
9. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito, dispensato o, comunque, dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o non aver superato il periodo di prova presso una società a partecipazione pubblica o, anche, presso un'azienda privata di trasporto pubblico;
10. possesso della patente di guida di categoria D con CQC Persone in corso di validità; il presente requisito deve essere posseduto anche ai fini dello svolgimento della prova pratica della selezione;
11. titolo di studio: diploma di licenza media inferiore o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto o dichiarato equipollente dall'autorità competente.

Art. 3 – Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata utilizzando la modulistica allegata al presente avviso, reperibile sul sito www.rivieratrasporti.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” “Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio”, oppure reperibile presso la sede della Società sita in Imperia, via Nazionale n. 365.

La domanda, debitamente sottoscritta, indirizzata a Riviera Trasporti S.p.A. dovrà riportare nell'oggetto o sulla busta, a seconda del metodo di invio prescelto, la seguente dicitura “Selezione per collaboratore di esercizio” e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 03 maggio 2021 utilizzando una delle seguenti modalità:

- 1) a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo suindicato; la domanda si considera presentata nella data in cui viene ricevuta (non fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante);
- 2) a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: rivieratrasporti@pec.it, in ossequio alle disposizioni vigenti in materia;



- 3) a mezzo fax al numero 0183-274695 in ossequio alle disposizioni vigenti in materia;
- 4) consegna a mano all'indirizzo della sede della Società, sita in via Nazionale 365 – Imperia, accessibile dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 13.30.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno fornire, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica a cui inviare eventuali comunicazioni inerenti alla selezione; eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, o cittadinanza di Paesi Terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001; per i cittadini non italiani è altresì richiesto il possesso del requisito di cui al punto 3.1 del D.P.C.M. 174/1994;
- godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire;
- inesistenza di condanne penali definitive o di stato d'interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati previsti dagli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada nonché quelli previsti dagli artt. 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591 e 593 del codice penale, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- assenza di provvedimenti di licenziamento per motivi disciplinari, destituzione o comunque decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o assenza di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o mancato superamento del periodo di prova presso una società a partecipazione pubblica o, anche, presso un'azienda privata di trasporto pubblico;
- possesso della patente di guida di categoria D con CQC Persone in corso di validità;
- titolo di studio posseduto;
- consenso al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 679/2016;

Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- 1) copia fotostatica leggibile di documento di identità in corso di validità;
- 2) per i cittadini di Paesi terzi, permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o per lo status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria;
- 3) copia fotostatica della patente di guida di categoria D e CQC persone;
- 4) foglio di congedo illimitato o foglio di esonero dal servizio militare (solo per i candidati soggetti a tale obbligo - tale requisito può essere autocertificato);



- 5) copia del titolo di studio conseguito (il requisito, in questa prima fase, può essere autocertificato); ove richiesto, attestazione di riconoscimento o decreto di equipollenza in Italia;
- 6) ove possedute, ulteriori certificazioni di cui al successivo art. 5, ritenute utili ai fini della partecipazione alla selezione (tali requisiti, in questa prima fase, possono essere autocertificati, da rendersi anche attraverso la compilazione del modulo “allegato A”);
- 7) curriculum vitae in formato europeo.

Art. 5 – Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà presentare uno o più tra i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio finale:

1. patente di guida di categoria E;
2. Carta Tachigrafica.

Art. 6 – Commissione giudicatrice e ammissione alla selezione

La Commissione Giudicatrice, composta da tre esperti del settore, nel rispetto della rappresentanza di genere, sarà nominata dopo la ricezione delle domande di partecipazione alla selezione.

La Commissione, previa istruttoria da parte dell’Ufficio Personale della Società o da parte di soggetti terzi specializzati nella selezione del personale, effettuerà la verifica formale delle domande per accertarne la corrispondenza ai requisiti e criteri di selezione stabiliti.

Sulla base dei risultati emersi da questa verifica, verrà formato l’elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione; per questi ultimi verranno verbalizzati i motivi della non ammissione, i quali saranno comunicati agli interessati all’indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

L’elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito www.rivieratrasporti.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” – “Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio” – “Comunicazioni”, con un preavviso di almeno tre giorni naturali rispetto alla prima delle prove della selezione.

La Commissione provvederà alla fissazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle prove di selezione prima dell’inizio di queste ultime.

Art. 7 – Eventuale preselezione

Nel caso in cui le domande di partecipazione alla selezione eccedano il numero di trenta, compatibilmente con le norme in materia di contenimento del contagio e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid-19, la Società si riserva di prevedere lo svolgimento di una preselezione di tipo attitudinale e/o professionale sulle materie oggetto di selezione, la quale determinerà l’ammissibilità alle successive prove di esame, ma non attribuirà punteggio utile ai fini della graduatoria finale.

L’eventuale preselezione consisterà in un test composto da venti quesiti a risposta multipla, che si intenderà superato dai candidati che abbiano conseguito un punteggio minimo di 14/20.

Per lo svolgimento dell’eventuale preselezione, la Società si può avvalere della collaborazione di soggetti terzi specializzati nella selezione del personale.



L'eventuale svolgimento della preselezione sarà comunicato sul sito www.rivieratrasporti.it sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio" – "Comunicazioni", con un preavviso di almeno quindici giorni naturali e potrà svolgersi anche lo stesso giorno della prova pratica.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti di un documento in corso di validità.

Art. 8 – Prove di selezione

Le prove saranno organizzate secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e consisteranno in una prova pratica ed una prova orale/colloquio individuale, in conformità alle norme in materia di contenimento del contagio e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento in corso di validità.

- Prova Pratica:

La prova pratica avrà per oggetto le attività relative a: lavaggio, pulizia e rifornimento degli autobus, interventi di piccola manutenzione quali, a titolo esemplificativo, controllo e rabbocchi dei livelli, manovra e guida di autobus in area chiusa e/o percorsi su strada.

La data ed il luogo in cui avrà luogo la prova verranno comunicati sul sito www.rivieratrasporti.it sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio" – "Comunicazioni", con un preavviso di almeno quindici giorni naturali. I candidati dovranno presentarsi muniti di patente di guida e di CQC. La prova pratica potrà svolgersi anche lo stesso giorno dell'eventuale preselezione.

L'esito della prova pratica verrà comunicato o direttamente o via mail ai partecipanti.

- Prova scritta e/o prova orale/colloquio

I candidati che avranno superato la prova pratica saranno ammessi alla prova scritta e/o prova orale/colloquio, la quale potrà svolgersi anche lo stesso giorno della prova pratica.

La data della prova sarà resa nota attraverso apposito avviso pubblicato con un preavviso di almeno venti giorni naturali sul sito internet di Riviera Trasporti www.rivieratrasporti.it – sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio" – "Comunicazioni".

Tale comunicazione avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica.

Detta prova verterà sulla comprensione di istruzioni operative, sui problemi connessi con l'igiene e la sicurezza sui luoghi di lavoro, sulla conoscenza della normativa in materia di circolazione stradale e tenderà altresì ad accertare le attitudini e motivazioni dei candidati.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove di esame alla data e all'ora già individuate, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 9 – Valutazione, superamento delle prove e formazione della graduatoria

La Commissione giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- prova pratica: punteggio fino a 65/100
- prova scritta e/o prova orale/colloquio: punteggio fino a 30/100
- titoli: punteggio fino a 5/100



La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 45.5/65. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova scritta e/o prova orale/colloquio si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

I titoli, entro il punteggio massimo attribuibile di 5/100, vengono valutati come segue:

1. Al possesso della patente di guida di categoria E sono assegnati 4 punti;
2. Al possesso della Carta Tachigrafica è assegnato 1 punto.

La posizione in graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti, sarà determinata sulla base dell'assegnazione del punteggio conseguito a conclusione delle prove e della valutazione dei titoli.

A parità di merito, la preferenza è determinata nell'ordine:

- superiore punteggio conseguito nella prova pratica;
- possesso della patente di categoria E.

In caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il candidato più giovane (età anagrafica).

In caso di ulteriore parità, si procederà al sorteggio.

La graduatoria così formata da parte della Commissione giudicatrice verrà pubblicata sul sito www.rivieratrasporti.it, nella sezione "Società trasparente" – "Bandi e concorso" "Avviso di selezione di personale 1-2021 – collaboratore di esercizio" – "Comunicazioni", previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società.

Art. 10 – Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni e progressioni

La graduatoria definitiva avrà una validità di tre anni dalla data di pubblicazione. L'azienda potrà all'occorrenza attingere dalla graduatoria stessa per eventuali assunzioni a tempo determinato o a tempo indeterminato, full time o part time, anche di livello inferiore, con conseguente adeguamento della retribuzione, salvo il rispetto di norme di legge per l'assunzione di personale nelle società in controllo pubblico.

L'eventuale assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti.

La Società si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione ed, eventualmente, per procedere all'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria o la decadenza dall'assunzione.

In caso di assunzione a tempo determinato e/o part time, il lavoratore già assunto sulla base della presente selezione, con contratto in essere o già cessato, avrà diritto di precedenza per l'assunzione a tempo indeterminato o la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o full time, in ordine di graduatoria e rispetto alle successive assunzioni di altro candidato. Farà fede la data della prima assunzione sulla base della presente selezione e l'eventuale numero di contratti a termine già stipulati presso l'azienda.

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dal solo CCNL di lavoro vigente, con riferimento al profilo professionale di collaboratore di esercizio, par. 129 del CCNL Autoferrotranvieri ASSTRA.

In ogni caso, il candidato utilmente inserito in graduatoria, prima dell'eventuale assunzione, dovrà risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale, da eseguire presso la



competente struttura sanitaria RFI di Genova ai sensi del D.M. 88/1999 nonché per quanto riguarda gli accertamenti richiesti dal D.Lgs.81/2008 per la mansione svolta.

Il candidato utilmente inserito in graduatoria, qualora gli venga rivolta una proposta di assunzione, dovrà dichiarare formalmente l'accettazione o il rifiuto della proposta entro tre giorni lavorativi e, in caso di accettazione, dovrà dichiarare il permanente possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione e dovrà assumere servizio nel termine assegnatogli, a pena di decadenza.

L'instaurazione del rapporto di lavoro avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro tra le parti.

In caso di rifiuto espresso nei termini, il candidato può comunque chiedere di essere mantenuto in graduatoria, venendo tuttavia collocato in fondo alla stessa.

In caso di accettazione della proposta di assunzione, cui faccia seguito la mancata presa di servizio nel termine assegnato, il candidato decade dall'assunzione e, fatte salve documentate cause di forza maggiore che la Società si riserva di valutare all'occorrenza, il suo nominativo viene definitivamente stralciato dalla graduatoria.

In questo caso, al candidato saranno addebitati € 750,00 (Euro settecentocinquanta/00), IVA compresa se dovuta, per oneri sostenuti per la gestione della procedura e, in particolare, per l'effettuazione degli accertamenti medico-legali/sanitari.

Nel caso in cui il candidato rifiuti la proposta o decada dal diritto all'assunzione, verrà chiamato il candidato collocatosi subito dopo in graduatoria e così via in caso di suo rifiuto o decadenza.

Il rapporto di lavoro con Riviera Trasporti è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part time.

L'assunzione in servizio prevede il patto di prova così come stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro, previsto in mesi sei.

In caso di esigenze organizzative, è possibile l'attribuzione temporanea di mansioni di "operatore di esercizio", con il riconoscimento del differenziale retributivo corrispondente, così come la progressione di carriera nella stessa area professionale e operativa, con assegnazione di mansioni e profilo professionale di "operatore di esercizio".

La sede di servizio è individuata nell'ambito dell'area operativa di Riviera Trasporti (provincia di Imperia) e, comunque, da definirsi al momento dell'assunzione o al termine del periodo di prova e potrà subire modifiche nel rispetto della vigente normativa.

La procedura selettiva non darà luogo al formarsi di un diritto alla assunzione

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono il Regolamento per il reclutamento di personale di Riviera Trasporti S.p.A. e le leggi applicabili.

Art. 11 – Disposizioni finali

Il Consiglio di Amministrazione di Riviera Trasporti S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; Riviera Trasporti garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Riviera Trasporti non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e del Reg. UE 679/2016 Riviera Trasporti garantisce che i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati dal competente Ufficio Personale, dalla Commissione giudicatrice e dall'eventuale agenzia incaricata di svolgere la preselezione, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura. Con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda e alla autocertificazione facente parte del modulo A, il candidato autorizza incondizionatamente al trattamento dei dati personali a tali fini. Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso la sede amministrativa dell'Azienda Riviera Trasporti, alla via Nazionale 365 – Imperia.

Imperia, 01.04.2021

Il Direttore Generale

PROT. 2144

Dott. Ing. Sandro Corrado

Il presente documento PDF è conforme all'originale firmato digitalmente dal Direttore Generale e pubblicato nella presente sezione.